


Управление образования администрации города Белгорода  
Белгородская городская организация Общероссийского Профсоюза  
образования

От работодателя:  
Директор МБОУ СОШ №16  
г. Белгорода  
  
Шманенко Т.Ю.

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ СОШ №16 г. Белгорода  
  
Долбня Ю.А.

Дополнительное соглашение №2  
принято на общем собрании работников  
«09» февраля 2024 года (протокол №5)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2**  
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор  
муниципального бюджетного образовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа №16» города Белгорода  
на 2023-2026 годы



Уведомительная регистрация проведена  
министерством социальной защиты населения  
и труда Белгородской области

09 февраля 2024 года

Регистрационный номер 12/5/23/НО-2/24

Условия, ухудшающие положение  
работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ

 (подпись) Савков А.Д. (Ф.И.О.)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2**  
**о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор**  
**муниципального бюджетного образовательного учреждения**  
**«Средняя общеобразовательная школа №16» города Белгорода**  
**на 2023-2026 годы**

1. В соответствии с частью 3.1. статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

стороны пришли к соглашению:

в Коллективном договоре муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» города Белгорода на 2023-2026 годы пункт 5 изложить в новой редакции:

**«5. Оплата и стимулирование труда**

Стороны исходят из того, что:

5.1. Оплата труда работников Школы осуществляется на основе:

–ст. 99 Закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ.

–Закона Белгородской области от 21 декабря 2006 года № 85 «Об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетных учреждений Белгородской области».

–Закон Белгородской области от 20 декабря 2004 г. №160 «О нормативах расходов на реализацию основных общеобразовательных программ».

– Постановлением Правительства Белгородской области от 30.09. 2019 г. № 421-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования».

5.2. В области оплаты труда стороны договорились:

5.2.1. Выплачивать заработную плату в денежной форме (рублях). В случаях, предусмотренных законодательством РФ о валютном регулировании и валютном контроле, выплата заработной платы может производиться в иностранной валюте.

По письменному заявлению работника оплата труда может производиться и в иных формах, не противоречащих законодательству РФ и международными договорами РФ. Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы. Выплата заработной платы в бонах, купонах, в форме долговых обязательств, расписок, а также в виде спиртных напитков, наркотических, ядовитых, вредных и иных токсических веществ, оружия, боеприпасов и других предметов, в отношении которых установлены запреты или ограничения на их свободный оборот, не допускается.

5.3. Заработная плата исчисляется в соответствии с системой оплаты труда, предусмотренной Положением о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 16» г. Белгорода и Положением о

распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 16» г. Белгорода.

5.4. В случае задержки выплаты заработной платы в Учреждении на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты ему задержанной суммы.

5.5. В соответствии со статьей 133 ТК РФ установлено, что зарплата работника, полностью отработавшего свою норму рабочего времени за месяц, не может быть меньше федерального минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Если зарплата работника меньше МРОТ, то производится соответствующая доплата до МРОТ.

Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2024 года в сумме 19 242 рубля в месяц. Далее устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным законом РФ.

5.6. Проводить индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

5.7. Объем средств в общем объеме распределяется самостоятельно:

5.7.1. на материально-техническое оснащение и обеспечение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями;

5.7.2. на фонд оплаты труда Школы, который состоит из базовой и стимулирующей части.

– базовая часть фонда оплаты труда Школы обеспечивает гарантированную заработную плату работников и состоит из базовых окладов, компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат;

стимулирующие выплаты – поощрительные выплаты единовременного и ежемесячного характера, и выплаты, предусматриваемые Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 16» г. Белгорода, установленные по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника с целью повышения мотивации качественного труда и поощрения за результаты труда;

5.8. Размеры базовых окладов определяются в соответствии с методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования».

5.9. Заработная плата выплачивается работникам 2 раза в месяц в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются 25 число текущего месяца и 10 число следующего месяца. Заработная плата за I половину месяца выплачивается пропорционально отработанному времени. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала (ст. 136 ТК РФ).

5.10. Штатное расписание Школы утверждается Учредителем по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего года.

5.11. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, а также сверхурочной работы определяется трудовым договором и ст. 151-152 ТК РФ.

5.12. Привлечение работников учреждения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только при условии письменного согласия работника и с учетом мнения профкома. Оплата работы в выходные и праздничные нерабочие дни производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

5.13. Работодатель обязуется:

5.13.1. сохранять оплату труда работников Школы не ниже установленных Постановлением Правительства Белгородской области от 30.09. 2019 г. № 421-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования»;

–обеспечить каждому работнику обязательную выдачу ежемесячного расчетного листка с указанием начислений и удержаний из заработной платы;

–производить любые удержания из заработной платы работника, не предусмотренные законодательством РФ, только с его письменного согласия;

–нести ответственность за своевременность выплаты и правильность определения размеров выплаты заработной платы работникам;

5.13.2. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производить:

–при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

–при установлении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

5.13.3. При наступлении у работника права на изменение ставки заработной платы (должностного оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплачивать заработную плату исходя из размера ставки (оклада) более высокого разряда оплаты труда со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

5.13.4. На учителей и других педагогических работников составлять и утверждать тарификационные списки на 1 сентября и 1 января текущего учебного года.

5.13.5. Сохранять за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения настоящего коллективного договора, отраслевого тарифного, регионального и территориального соглашений по вине работодателя или органов власти, заработную плату в полном объеме».

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.

3. Все остальные положения Коллективного договора муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» на 2023-2026 годы остаются неизменными.