

От работодателя:
Директор МБОУ СОШ №16
г. Белгорода



Шманенко Т.Ю.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ СОШ №16 г. Белгорода
/ Долбня Ю.А.



Дополнительное соглашение №2
принято на общем собрании работников
«27» мая 2022 года (протокол №1)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №16» города Белгорода
на 2020-2023 годы, в Правила внутреннего трудового распорядка
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №16» города Белгорода

Работодатель в лице его представителя директора Шманенко Тамары Юрьевны, действующего на основании Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г.Белгорода, утвержденного приказом управления образования администрации города Белгорода от 14.03.2018г. №358, с одной стороны, и работники в лице представителей трудового коллектива Долбни Юлии Александровны, действующие на основании решения общего собрания (протокол общего собрания от «22» февраля 2022 г. № 1) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7. Коллективного договора от «24» декабря 2020 г. № 47/20-обр, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8 , 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Стороны пришли к соглашению:

1.Раздел 4 **«Организация труда, режим работы, время отдыха»**
Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г.Белгорода дополнить пунктами 4.28, 4.29 следующего содержания:

«4.28. Освободить от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней.

4.29. Работникам предоставлять отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы **(выбрать подходящий вариант):**

- с сохранением среднего заработка; - без сохранения заработной платы; - с предоставлением иной оплаты **(указать как именно будет оплачиваться отпуск).**

Отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем предоставляется на основании:

- заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем;

- справки медицинского учреждения о том, что пациент (родитель) нуждается в уходе;

- документа, подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына/дочери, копия свидетельства о браке (при смене имени/фамилии при регистрации брака) или свидетельство о смене имени/фамилии по собственному желанию)».

2. Раздел 2 **«Вопросы занятости, профессиональной переподготовки кадров, высвобождение работника»** Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г.Белгорода дополнить пунктом 2.6 следующего содержания:

«2.6. Работодатель принимает меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставлению оплачиваемых рабочих мест несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с квотой в размере 1 процента от среднесписочной численности работающих (но не менее 1 рабочего места)».

3. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения сторонами.

4. Все остальные положения Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г.Белгорода остаются неизменными.

5. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять

друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

6. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Повестка дня

В.О. внесены изменения и дополнения в договор № ... от ... 2021 года ...

По инициативе работодателя ...

Раздел 4 «Организация труда, режим работы, время отдыха» Коллективного ...

4.18. Сотрудник освобождается от работы в течение двух недель с сохранением заработной платы ...

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации ...

Работники предоставляются работодателем ...

4.19. Работникам предоставляется отпуск по уходу за ребенком ...

с сохранением заработной платы ...

Выписка из протокола №1
Заседания общего собрания коллектива
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №16» г. Белгорода

от 27 мая 2021 года

Присутствовали:
члены коллектива учреждения
в количестве 46 человек.

Председательствующий: Шманенко Т.Ю.

Члены президиума: Долбня Ю.А., Рыжкова Е.В., Выродова Л.В.

Секретарь: Старцева Е.А.

Повестка дня

1. О внесении дополнений к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г. Белгорода на 2020-2023 годы.

По **первому** вопросу слушали председателя первичной профсоюзной организации Долбню Юлию Александровну, которая познакомила присутствующих со следующими дополнениями и изменениями к коллективному договору муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г. Белгорода на 2020-2023 годы:

Раздел 4 **«Организация труда, режим работы, время отдыха»** Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г.Белгорода:

«4.28. Освобождать от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней.

4.29. Работникам предоставлять отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы (**выбрать подходящий вариант**):

- с сохранением среднего заработка; - без сохранения заработной платы; - с предоставлением иной оплаты (**указать как именно будет оплачиваться отпуск**).

Отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем предоставляется на основании:

- заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем;
- справки медицинского учреждения о том, что пациент (родитель) нуждается в уходе;
- документа, подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына/дочери, копия свидетельства о браке (при смене имени/фамилии при регистрации брака) или свидетельство о смене имени/фамилии по собственному желанию)».

Раздел 2 **«Вопросы занятости, профессиональной переподготовки кадров, высвобождение работника»** Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г.Белгорода:

«2.6. Работодатель принимает меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставлению оплачиваемых рабочих мест несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с квотой в размере 1 процента от среднесписочной численности работающих (но не менее 1 рабочего места)».

Постановили: внести следующие дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г.Белгорода

1.Раздел 4 **«Организация труда, режим работы, время отдыха»** Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г.Белгорода дополнить пунктами 4.28, 4.29 следующего содержания:

«4.28. Освобождать от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней.

4.29. Работникам предоставлять отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы (**выбрать подходящий вариант**):

- с сохранением среднего заработка; - без сохранения заработной платы; - с предоставлением иной оплаты (**указать как именно будет оплачиваться отпуск**).

Отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем предоставляется на основании:

- заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем;
- справки медицинского учреждения о том, что пациент (родитель) нуждается в уходе;
- документа, подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына/дочери, копия свидетельства о браке (при смене имени/фамилии при регистрации брака) или свидетельство о смене имени/фамилии по собственному желанию)).

2. Раздел 2 **«Вопросы занятости, профессиональной переподготовки кадров, высвобождение работника»** Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г.Белгорода дополнить пунктом 2.6 следующего содержания:

«2.6. Работодатель принимает меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставлению оплачиваемых рабочих мест несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с квотой в размере 1 процента от среднесписочной численности работающих (но не менее 1 рабочего места)».

3. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения сторонами.

4. Все остальные положения Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №16» г.Белгорода остаются неизменными.

Председатель собрания

Шманенко Т.Ю.

Секретарь собрания

Старцева Е.А.

Пронумеровано и прошито 6

листов

Директор МБОУ СОШ №16

Шманенко Т.Ю.

27.05.2022

Председатель МБОУ СОШ №16 Т.Ю. Шманенко

